

รายชื่อและหมายเลขบุคคลผู้ซึ่งประสงค์รับเลือกเป็น ก.ต. ผู้ทรงคุณวุฒิในชั้นศาลชั้นต้น



นายเกียรติ วรพุทธพงศ์
อธิบดีผู้พิพากษา
ศาลแรงงานภาค ๔
หมายเลข ๓๐๓๗



นายณรัช อิ่มสุขศรี
ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล
จังหวัดสมุทรปราการ
หมายเลข ๓๒๓๕



นายสุวิชา สุขเกษมหทัย
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะ
ในศาลอาญา
หมายเลข ๓๒๖๕



นายอิทธิพล โสขุมา
เลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค ๑
ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่ง
เลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค ๖
หมายเลข ๓๒๙๕



นายจรัส เตชะวิจิตรา
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะ
ในศาลแพ่ง
หมายเลข ๓๓๕๕



นายกำพล รุ่งรัตน์
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะ
ในศาลล้มละลายกลาง
หมายเลข ๓๔๖๔



นายวรกฤต วรรณรัตน์
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๖
หมายเลข ๓๔๙๔

กำหนดส่งบัตรเลือกถึงสำนักงานศาลยุติธรรมวันสุดท้ายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓
นับคะแนนเลือกในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓



ชื่อ - สกุล นายณรัช อิ่มสุขศรี

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดสมุทรปราการ

ประวัติการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตสภา
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเมือง) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ประกาศนียบัตรกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ มหาวิทยาลัยไอซ์แลนด์ ประเทศนิวซีแลนด์
- ประกาศนียบัตรระบบกฎหมายและการศาล มหาวิทยาลัยนิวเซาท์เวลส์ ประเทศออสเตรเลีย
- ประกาศนียบัตรหลักกฎหมายอาชญากรรมข้ามชาติและการค้ามนุษย์ ณ สถาบันกฎหมายระหว่างประเทศว่าด้วยมนุษยธรรมและสิทธิมนุษยชนแห่งเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ (สจว.) รุ่นที่ ๑๐๕ สถาบันวิชาการความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ ๒๒

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้ช่วยผู้พิพากษา (รุ่นที่ ๓๖)
 - ผู้พิพากษาศาลแขวงเชียงใหม่
 - ผู้พิพากษาศาลจังหวัดเชียงใหม่
 - เลขานุการศาลยุติธรรมประจำภาค ๕
 - ผู้พิพากษาศาลจังหวัดชัยนาท
 - เลขานุการศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง
 - ผู้พิพากษาศาลอาญา
 - เลขานุการศาลอาญา
 - เลขานุการศาลแพ่ง
 - ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแขวงสุพรรณบุรี
 - ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดธัญบุรี
(ดำรงตำแหน่ง ก.ต. ศาลชั้นต้น สมัยแรก ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘)
 - ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลแพ่ง
(ดำรงตำแหน่ง ก.ต. ศาลชั้นต้น สมัยที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)
- *เคยดำรงตำแหน่ง ก.ต. ศาลชั้นต้น ๒ สมัย (ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)**

วิสัยทัศน์

๑. ผลักดันให้มีการแก้ไขสัดส่วนและวิธีการเลือก ก.ต. ให้เป็นธรรมต่อศาลชั้นต้นที่สุด กล่าวคือ สัดส่วน ก.ต. ปัจจุบันเป็น ๖ : ๔ : ๒ ไม่เป็นธรรมต่อศาลชั้นต้นเนื่องจาก พ.ชั้นต้นมี ๓,๐๐๐ กว่าคน กลับมีตัวแทนเพียง ๒ คน อย่างน้อยควรเป็น ๔ : ๔ : ๔ เพื่อให้ใกล้เคียงกับหลักการประชาธิปไตยมากที่สุด และที่สำคัญต้องให้มีการเลือกได้ทุกชั้นศาลเนื่องจากปัจจุบัน พ.ชั้นต้นไม่มีโอกาสเลือก ก.ต. ศาลสูง แต่ ก.ต. ศาลสูง กลับมีอำนาจให้คุณให้โทษแก่ พ.ชั้นต้นได้อันเป็นการผิดหลักการตัวแทน

๒. ผลักดันร่วมกับ ก.บ.ศ. ให้มีการแก้ไขวิธีการเลื่อนชั้นเงินเดือนจากชั้น ๓ เป็นชั้น ๔ จากเดิมต้องขึ้นชั้นศาลอุทธรณ์ก่อนจึงจะเป็นชั้น ๔ โดยเป็นการนำระยะเวลาการรับราชการมาเป็นเกณฑ์ เช่น ๒๐ ปี เป็น ชั้น ๔ อัตโนมัตินี้เนื่องจากปัจจุบันกว่าจะขึ้นชั้น ๔ ใช้เวลาประมาณ ๒๕ ปี อีกทั้งเมื่อขึ้นชั้น ๔ แล้วชอบที่จะต้องกำหนดระยะเวลาเป็นระยะ ๆ เช่น ๓ ถึง ๕ ปี เป็นต้น เพื่อให้มีการขึ้นเงินเดือนเป็นช่วง ๆ หรือมีฉะนั้นหากเกรงว่าเงินเดือนจะขึ้นได้จำกัดเพราะไม่เก็มนายกรัฐมนตรี ก็อาจใช้วิธีขึ้นเงินประจำตำแหน่งแทน เช่น ๒๐ ปี ขึ้นชั้น ๔ อัตโนมัตินั้นให้ขึ้นเงินประจำตำแหน่งเมื่อเป็น พ.อุทธรณ์/หน.อุทธรณ์/พ.ฎีกา/หน.ฎีกา ตามลำดับ เป็นต้น

๓. ผลักดันให้มีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการพิจารณาดำเนินการทางวินัยในชั้นของ อ.ก.ต. และ ก.ต. เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว กล่าวคือ ปัจจุบันมีแต่เพียงกำหนดกรอบเวลาให้คณะกรรมการสอบวินัย ต้องสอบวินัยให้แล้วเสร็จ แต่ไม่ได้กำหนดเวลาหลังจากนั้นในชั้นของ อ.ก.ต. และ ก.ต. ว่าต้องนำเข้าพิจารณาให้แล้วเสร็จเมื่อใดยังผลให้ผู้พิพากษาที่ถูกตั้งกรรมการสอบวินัยต้องถูกชะลอการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง รวมทั้งการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไปจนกว่าผลการพิจารณาของ ก.ต. จะแล้วเสร็จ ดังนั้นจึงควรกำหนดกรอบเวลาในการทำงานของ อ.ก.ต. และ ก.ต. ให้ชัดเจนเพื่อจะได้รักษาสิทธิของผู้พิพากษาที่ถูกตั้งกรรมการในระดับหนึ่ง

๔. ผลักดันร่วมกับ กบศ. กล่าวคือ แม้ไม่ออกไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนการประจำตำแหน่งเท่าผู้พิพากษาหัวหน้าศาลทันที อันจะทำให้การเลื่อนไหลขึ้นสู่ตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเร็วขึ้น



ชื่อ - สกุล นายสุวิชา สุขเกษมहतัย

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญา

ประวัติการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย (น.บ.ท.) สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ประกาศนียบัตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดเชียงราย
- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดพิษณุโลก
- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดแพร่
- ผู้พิพากษารองหัวหน้าศาลจังหวัดเทิง
- เลขานุการศาลยุติธรรมประจำภาค ๕
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดแม่สอด
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแขวงเชียงใหม่ (ศาลตั้งแต่วันที่ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประเภทศาลแขวง)
- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญา

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- อ.ก.ต. ประจำชั้นศาลชั้นต้น (๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๗ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๙)
- อ.ก.ต. ประจำชั้นศาลชั้นต้น (๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๙ - ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๑)
- ก.ต. ประจำชั้นศาลชั้นต้น (๒๑ มี.ค. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน)

ประสบการณ์ทำงาน

- วิทยากรผู้บรรยายการไกล่เกลี่ยคดีอาญาของสำนักงานศาลยุติธรรม
- วิทยากรผู้บรรยายการไกล่เกลี่ยคดีอาญากรมคุ้มครองสิทธิ ฯ กระทรวงยุติธรรม

วิสัยทัศน์

คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม (ก.ต.) เป็นองค์กรที่เป็นหลักประกันในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษา รวมทั้งขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคล วินัย สร้างความเป็นธรรมแก่บุคลากรในองค์กรและประชาชนให้ครอบคลุมในทุกด้าน

การทำงานที่ผ่านมา

๑. มีส่วนร่วมในการผลักดันเพื่อขยายวาระในการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาศาลชั้นต้นในส่วนภูมิภาคจาก ๕ ปี เป็น ๖ ปี เพื่อลดความเดือดร้อนเกี่ยวกับการศึกษาเล่าเรียนของบุตร
๒. มีส่วนร่วมในการผลักดันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยขยายระยะเวลาในการเขียนคำพิพากษาจาก ๗ วันเป็น ๑๐ วันทำการ
๓. ให้ความเป็นธรรมกับข้าราชการตุลาการเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย

๑) การพัฒนาองค์กร

- ๑.๑ สนับสนุนให้ผู้พิพากษาได้รับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ทั้งในและต่างประเทศอย่างทั่วถึง
- ๑.๒ สนับสนุนขยายกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งผู้ช่วยอธิบดี ฯ ศาลใหญ่ในกรุงเทพ ฯ ผู้ช่วยผู้พิพากษาในศาลสูงและผู้พิพากษาหัวหน้าคณะอำนวยการคดีทุจริต ฯ เป็นชั้น ๔ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการพิจารณาพิพากษาคดี
- ๑.๓ สนับสนุนสัดส่วนของ ก.ต. ชั้นศาลละ ๔ คน

๒) การโยกย้ายแต่งตั้ง

- ๒.๑ การโยกย้ายแต่งตั้งต้องรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และกำหนดกรอบเวลาที่ชัดเจนในการเผยแพร่บัญชีโยกย้ายแต่งตั้ง
- ๒.๒ การโยกย้ายแต่งตั้งในตำแหน่งพิจารณาพิพากษาคดีและผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ฯ ให้ยึดหลักอาวุโส และสร้างผู้พิพากษาที่มีความความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านในศาลชำนาญพิเศษ
- ๒.๓ สนับสนุนให้มีการยกสถานะของศาลจังหวัดในที่ตั้งของสำนักงานอธิบดีผู้พิพากษามาเป็นผู้บริหารในศาลกลุ่มพิเศษเพื่อให้มีการไหลลื่นในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ให้รวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลและผลักดันผู้พิพากษาที่พ้นหัวหน้าศาลกลับไปดำรงตำแหน่งในส่วนภูมิภาคได้
- ๒.๔ การเข้าสู่ตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเป็นไปด้วยความสมัครใจ หากไม่ประสงค์ดำรงตำแหน่งผู้บริหารต้องไม่เสียสิทธิในค่าตอบแทนหรือสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับ

๓) ด้านเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

- ๓.๑ สนับสนุนให้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการอื่น ๆ แก่ผู้พิพากษาให้พอเพียงแก่การครองชีพ โดยให้สอดคล้องตามสภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน



ชื่อ - สกุล นายอิทธิพล โสขุมา

ตำแหน่งปัจจุบัน เลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค ๑
 ช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งเลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค ๒

ประวัติการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้พิพากษาศาลแขวงนครสวรรค์
- เลขานุการสำนักงานอธิบดีผู้พิพากษาภาค ๒
- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดนครสวรรค์
- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดสมุทรสาคร
- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เลขานุการศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดลพบุรี
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดเชียงใหม่
- เลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค ๒
- เลขานุการศาลอุทธรณ์ภาค ๑

การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- อ.ก.ต. ประจำชั้นศาลชั้นต้น ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑
- อ.ก.ต. ประจำชั้นศาลชั้นต้น ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน

วิสัยทัศน์

ดูแลปกป้องผู้พิพากษาศาลชั้นต้นให้ได้รับความเป็นธรรมปราศจากการถูกกดดันจากสภาวะรอบด้าน เพื่อให้ผู้พิพากษาศาลชั้นต้นทำงานอย่างมีความสุข และกระผมจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ ไม่หวั่นเกรงต่อสิ่งใด ๆ เพื่อปกป้องสถาบันอันเป็นที่รักของพวกเราให้คงอยู่และสง่างามตลอดไป



ชื่อ - สกุล นายจรัส เตชะวิจิตร

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลแพ่ง

ประวัติการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ (สจว. รุ่นที่ ๑๐๗) สถาบันวิชาการความมั่นคงสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ส.ย. รุ่นที่ ๒๓)

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดสุรินทร์
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดอุดรดิตถ์
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดเชียงราย
- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลแพ่ง
- อนุกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน

วิสัยทัศน์

๑. ส่งเสริมความเข้มแข็งด้านบุคลากรและความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลในศาลชั้นต้น การโยกย้ายแต่งตั้งยึดหลักอาวุโส ใช้หลักความเหมาะสมเฉพาะศาลคดีชำนาญพิเศษและเท่าที่จำเป็นเท่านั้น
๒. ส่งเสริมมาตรฐานทางวินัย และมีบรรทัดฐานการลงโทษที่ชัดเจนและเท่าเทียมกัน เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจอย่างถูกต้อง
๓. ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมงานบุคลากรในองค์กรให้ได้รับความเป็นธรรมจากการถูกสอบสวนทางวินัยอย่างเท่าเทียมกัน
๔. ส่งเสริมให้เกิดการคุ้มครองสิทธิผู้พิพากษาในการปฏิบัติหน้าที่ในอรรถคดีต่าง ๆ อย่างชัดเจน
๕. ส่งเสริมสนับสนุนและให้ความเป็นธรรมให้ศาลชั้นต้นมีความเข้มแข็ง มิให้เกิดการแทรกแซงการทำงานที่มีผลกระทบต่อศาลชั้นต้น และสนับสนุนคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมในศาลชั้นต้น มีสัดส่วนที่มากกว่าเดิม



ชื่อ - สกุล นายกำพล รุ่งรัตน์

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลล้มละลายกลาง

ประวัติการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วทบ.) สาขาภูมิศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นิติศาสตรบัณฑิต (นบ.) เกียรตินิยมอันดับ ๒ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- การวางแผนภาคและเมืองมหาบัณฑิต สาขาการวางแผนชุมชนเมืองและสภาพแวดล้อมสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ ลาดกระบัง
- การอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง กระทรวงยุติธรรม
- หลักสูตร กฎหมายเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ณ สถาบันกฎหมายระหว่างประเทศ ว่าด้วยมนุษยธรรมและสิทธิมนุษยชนแห่งเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส
- หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๒๓

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดภูเก็ต
- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดกาญจนบุรี แผนกคดีเยาวชนและครอบครัว
- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดนนทบุรี
- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญา
- ผู้พิพากษารองหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปทุมธานี
- ผู้พิพากษารองหัวหน้าศาลจังหวัดปทุมธานี
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลประจำสำนักประธานศาลฎีกา
- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลล้มละลายกลาง

วิสัยทัศน์

๑. การบริหารงานบุคคลตามภาระหน้าที่ของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเป็นเรื่องสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร กรรมการตุลาการศาลยุติธรรมประจำศาลชั้นต้นจึงต้องเป็นผู้แทนที่แท้จริงของศาลชั้นต้นที่รับรู้ รับฟังปัญหา และกล้านำเสนอข้อเท็จจริงเข้าสู่การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้พิพากษาได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๒. การใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาพิพากษาคดีโดยอิสระจะต้องได้รับความคุ้มครอง

๓. สัดส่วนของ ก.ต. ในศาลชั้นต้นควรปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับจำนวนผู้พิพากษา



ชื่อ - สกุล นายวรกฤต วรรณรัตน์

ตำแหน่งปัจจุบัน ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๖

ประวัติการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายอาญาระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยโลเดิน ประเทศเนเธอร์แลนด์
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค มหาวิทยาลัยนอตติงแฮม สหราชอาณาจักร
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท มหาวิทยาลัยเปปเปอร์ไดน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดพิษณุโลก
- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดสุพรรณบุรี
- ผู้พิพากษาศาลจังหวัดเชียงใหม่
- ผู้พิพากษารองหัวหน้าศาลจังหวัดลพบุรี
- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะชั้นต้นในศาลจังหวัดอุทัยธานี
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครสวรรค์
- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแขวงพระนครเหนือ
- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญา
- ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๖

วิสัยทัศน์

“ก.ต. เป็นหลักประกันความเป็นอิสระ ดูแลสิทธิประโยชน์และขวัญกำลังใจของบุคลากร”

๑. การโยกย้ายแต่งตั้งและการดำเนินการทางวินัยต้องโปร่งใส ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม

๒. การเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นต้องมีระยะเวลารวดเร็วขึ้น โดยกำหนดให้ผู้พิพากษาที่ปฏิบัติหน้าที่ครบ ๑๘ ปี เลื่อนขั้นเป็นผู้พิพากษาชั้น ๔

๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังผู้พิพากษาในแต่ละศาลให้เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณคดีและความยุ่งยากซับซ้อน ปัจจุบันผู้พิพากษาบางศาลพิจารณาพิพากษาคดีเกินเกณฑ์จำนวนมาก และจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่หน้าบัลลังก์ ๑ คน ต่อผู้พิพากษา ๑ คน เพื่อให้สามารถทำงานบริการประชาชนได้รวดเร็วขึ้น

๔. แก้ไขหลักเกณฑ์แนวทางโยกย้ายแต่งตั้งให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน โดยให้ผู้พิพากษาที่ดำรงตำแหน่งในศาลจังหวัดสามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งในศาลแขวง หรือศาลเยาวชนและครอบครัวในจังหวัดเดียวกันได้ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ทำให้ประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าขนย้าย ผู้พิพากษสามารถโยกย้ายตำแหน่งในจังหวัดเดียวกันได้โดยไม่ต้องย้ายออกไปจังหวัดอื่นก่อน

๕. แก้ไขปรับปรุงวาระการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาศาลชั้นต้นในศาลเยาวชนและครอบครัว และในศาลแขวงให้สอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งในจังหวัดละไม่เกินหกปี จากเดิมผู้พิพากษาศาลชั้นต้นมีวาระ ๒ ปี แก้ไขเป็นผู้พิพากษาศาลชั้นต้นมีวาระ ๓ ปี

๖. แก้ไขปรับปรุงโครงสร้างการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาในศาลต่าง ๆ อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม เพื่อประโยชน์แก่ราชการ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลควรได้รับโอกาสในการฝึกปฏิบัติงานในกองผู้ช่วยผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาคเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามเดือน

๗. สัดส่วนของ ก.ต. ในแต่ละชั้นศาล ต้องสอดคล้องกับจำนวนผู้พิพากษา โดยกำหนดให้ ก.ต. ศาลฎีกา ศาลชั้นอุทธรณ์ ศาลชั้นต้น มีสัดส่วน ๔ : ๔ : ๔

๘. ยกฐานะศาลจังหวัดซึ่งอยู่ที่ตั้งภาคให้เป็นศาลที่มีผู้บริหารระดับอธิบดี หรือกำหนดเป็นศาลกลุ่มพิเศษ โดยแต่งตั้งผู้บริหารจากผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลซึ่งพ้นวาระการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาหัวหน้าศาลไปแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้พิพากษสามารถเลือกรับราชการในภูมิภาคได้ โดยไม่ต้องย้ายเข้าไปรับราชการในกรุงเทพมหานคร และเพื่อให้การเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปได้รวดเร็วขึ้น